



## Zoekprofiel

# Manager zorg MVG Dagbesteding



Bert Blankestijn  
Rhenen, februari 2025

Voor 's Heeren Loo is de Veghte op zoek naar een Manager Zorg (met als aandachtsgebied Dagbesteding) binnen het rayon Moeilijk Verstaanbaar Gedrag (MVG) op het woonzorgpark in Ermelo.

Wij komen graag in contact met kandidaten die een bijdrage willen leveren aan het verder ontwikkelen van een toekomstbestendige en waarde toevoegende organisatie.

## Profiel van de organisatie

In deze paragraaf stelt 's Heeren Loo zich even aan je voor.

's Heeren Loo is een landelijk opererende zorgorganisatie voor de ondersteuning en opvang van cliënten van alle leeftijden met een verstandelijke en/of andere beperking. Naast zo'n 1.450 locaties, verdeeld over het hele land, biedt de organisatie ook wijkgerichte- en thuiszorgdiensten aan. In totaal bieden circa 17.000 medewerkers ondersteuning aan meer dan 14.000 cliënten.

### **Missie**

"Met alles dat wij weten en kunnen zetten wij ons in voor de ondersteuning van mensen met een verstandelijke beperking en/of andere beperking en hun verwanten, zodat zij een zo goed mogelijk leven leiden."

### **Visie**

Omdat elk mens uniek is  
en met zijn eigenheid onze samenleving verrijkt  
Omdat elk mens behoefte heeft aan persoonlijke groei en ontwikkeling en aan nieuwe ervaringen die het leven verrijken

Daarom 's Heeren Loo

Opdat jij – jong of oud – een passend antwoord kan vinden  
Op grote en kleine vragen die er voor jou toe doen  
Dichtbij en samen met de mensen die belangrijk voor jou zijn

Waar we samen leren en jij je eigen keuzes maakt  
Omdat het vooral gaat om wie jij bent en wat jij kunt of nodig hebt.

### **Koers**

De samenwerking in de driehoek cliënt-verwant-zorgprofessional is de basis van onze koers: het is het kloppende hart van onze organisatie. Vanuit dit ankerpunt bouwen we onze zorg en ondersteuning op. Iedereen binnen 's Heeren Loo draagt hier op zijn of haar eigen manier een steentje aan bij.

De koers is belangrijk voor iedereen binnen 's Heeren Loo. Het is een verhaal waarvan we samen, door alle lagen van de organisatie heen hebben gezegd: zo willen ze zijn, zo willen we ondersteuning bieden en zo willen we met elkaar samenwerken en van elkaar leren.

In de koers doen wij drie beloftes:

1. Goed leven voor cliënten waarin zij hun dromen waar kunnen maken
2. Mooi werk voor professionals waarin zij met passie hun werk uitvoeren en hun doelen halen

3. Duurzaam gezonde organisatie om de continuïteit van onze maatschappelijke rol te bewaken.

### **Ondersteuning zorgteams**

Met de samenwerking in de driehoek als ankerpunt ondersteunt de rest van de organisatie de zorgteams in hun werk. Zij vertalen eisen en vragen vanuit onze omgeving naar de praktijk van de zorgteams. Bijvoorbeeld nieuwe wetgeving of eisen over kwaliteit van zorg. Andersom verspreiden ondersteunende diensten vragen of goede praktijkvoorbeelden vanuit de zorgteams in de organisatie. Zo profiteert iedereen hiervan. Denk aan de ontwikkeling van nieuwe zorgvormen of een succesvolle wervingsmethode voor nieuwe medewerkers.

### **Expertise**

Dit is de kracht van 's Heeren Loo: voor een goede ondersteuning aan cliënten delen we de expertise uit al onze disciplines met elkaar en ontwikkelen we deze verder. Daarbij kijken we kritisch naar de toegevoegde waarde hiervan voor de driehoek.

De wereld om ons heen verandert snel. Om hier goed op in te spelen hebben we zeven strategische doelen geformuleerd voor de periode 2023-2028. Deze doelen geven richting aan de toekomst van 's Heeren Loo. Met al onze medewerkers, cliënten, verwanten en vrijwilligers werken we aan:

1. Samen sterk voor een betekenisvol netwerk
2. Mooi werk bij 's Heeren Loo
3. Zorg en ondersteuning dichtbij
4. Zorg en ondersteuning die past
5. Midden in de samenleving
6. 's Heeren Loo op orde
7. 's Heeren Loo als spraak- en smaakmaker

## **Waar ga je werken?**

Voor het woonzorgpark Ermelo, rayon MVG, zijn wij op zoek naar een Manager Zorg met het aandachtgebied dagbesteding. Je geeft leiding aan de (persoonlijk) begeleiders op de dagbestedings-locaties van dit rayon, zoals o.a. de Klinkboerderij, het Milieupark, Postkamer, etc.

### **Woonzorgpark Ermelo**

Groen, sfeervol en levendig. Het woonzorgpark aan de rand van Ermelo is een heerlijke plek om te werken. Hier is het allemaal begonnen voor 's Heeren Loo. Het park voelt aan als een dorp, waar iedereen elkaar kent. Met ruim 1250 medewerkers en 500 vrijwilligers worden zo'n 600 bewoners en deelnemers ondersteund.



## **Hoe ga jij bijdragen?**

Wij zoeken een collega die medewerkers faciliteert en stimuleert in de uitvoering van hun begeleidende taken en daarbij rekening houdt met de behoeften van de medewerkers / teams. Je denkt in mogelijkheden, biedt creatieve oplossingen en creëert ruimte voor ontwikkeling van de medewerkers.

Je ondersteunt en coacht ongeveer 6 teams, in totaal circa 50-60 FTE, waarbij je talenten van medewerkers in beeld hebt en persoonlijk leiderschap stimuleert.

Als manager zorg sta je met je voeten in de klei én ben je ook degene die de grote lijn in het vizier houdt. Je kunt gemakkelijk schakelen en genieten van de variëteit aan werkzaamheden.

Heldere prioriteiten stellen, zichtbaar zijn bij medewerkers en zorgen voor laagdrempeligheid naar medewerkers, cliënten en belanghebbenden is belangrijk. Het tonen van oprechte belangstelling vergroot de slagvaardigheid en draagt bij aan het succesvol invullen van deze functie.

Elke Manager Zorg is – samen met de gedragswetenschapper – verantwoordelijk voor een aantal locaties. Je werkt intensief samen binnen (en buiten) met de collega's van het rayon en je wordt ondersteund door vakspecialisten. Samen met jouw ongeveer 25 collega-managers en de teams lever je een concrete bijdrage aan de drie beloftes van 's Heeren Loo (goed leven, mooi werk, duurzaam gezond) op operationeel, tactisch en strategisch niveau. Als Manager Zorg speel je daarnaast op strategische en innovatieve wijze in op de veranderingen binnen de gehandicaptenzorg. Ook extern zoek je samenwerking met diverse partijen.

Samengevat, als Manager Zorg bij 's Heeren Loo:

- Help je samen met jouw teams te bouwen aan goede kwaliteit van zorg aan de cliënten.
- Zorg je voor een goed personeelsbeleid door het verder professionaliseren en optimaliseren van jouw teams.
- Ben jij verantwoordelijk voor het bedrijfseconomisch resultaat binnen jouw cluster. Je maakt je eigen begroting en beheert de budgetten.

## Wie ben jij?

Wij komen graag in contact met kandidaten die passen binnen het volgende profiel:

- Je hebt een afgeronde (management)opleiding op hbo-niveau en aantoonbare ervaring als manager binnen de zorg met expertise in het leidinggeven aan veranderingen, werkwijzen, structuur en cultuur.
- Je hebt visie en toont eigenaarschap. Je durft koers te bepalen en daaraan vast te houden, zonder de verbinding met je omgeving uit het oog te verliezen.
- Je bent intrinsiek gemotiveerd, hebt zicht op je eigen drijfveren en weet deze mede in te zetten om anderen in beweging te krijgen.
- Je hebt oog voor de medewerkers in hun persoonlijke ontwikkeling. Je bent helder, zakelijk en eerlijk. Je gelooft in de talenten van medewerkers en haalt het beste uit iedereen. Met jouw positieve insteek weet je een goed teamgevoel te creëren.

## Dit bieden we jou

- Een dynamische en verantwoordelijke baan bij één van de grootste, landelijke zorginstellingen in Nederland.
- Een kans om jouw verbindende kwaliteiten in te zetten, waarmee je de medewerkers stimuleert bij de ontwikkeling in hun persoonlijk leiderschap en de teams op een hoger niveau brengt in professioneel handelen.

- Een arbeidsovereenkomst voor de duur van een jaar met uitzicht op een vast dienstverband.
- Werkweken van minimaal 32 uur en maximaal 36 uur per week. Werkdagen en -tijden zijn in overleg flexibel in te delen.
- Een brutosalaris conform de CAO Gehandicaptenzorg van minimaal € 3.843,- en maximaal € 5.587,- (FWG 60) bij een fulltime dienstverband, gebaseerd op je ervaring en opleiding.
- Vakantietoeslag van 8% in mei.
- Een vaste eindejaarsuitkering van 8,33% in december.
- 144 uur vakantie en 57 uur Balansverlof per jaar op basis van 36 uur per week. Die je bijvoorbeeld kan inzetten als extra vakantie-uren.
- Persoonlijke groei, inzicht en regie over je eigen ontwikkeling via "Mijn Leeromgeving" en e-learning via GoodHabitz.
- Carrièrekanen en doorgroeimogelijkheden op al onze locaties.
- We werken binnen 's Heeren Loo persoonsgericht. Dat betekent dat je werkt vanuit de zorgvraag van de cliënt en tegelijkertijd jouw persoonlijke wensen hier zoveel mogelijk op afstemt.

## Procedure

De procedure wordt begeleid door Bert Blankestijn. Je kunt solliciteren door je CV en begeleidende motivatie te verzenden via onze website [www.deveghte.nl](http://www.deveghte.nl)

Na ontvangst van je CV en begeleidende motivatie maken wij graag een afspraak voor een nadere kennismaking bij ons op kantoor. In dit gesprek onderzoeken wij met je of jouw profiel voldoende aansluit bij de vacature.

Volgend op deze kennismaking wordt de keuze gemaakt of voordracht bij de opdrachtgever passend is. Vanuit deze CV voordracht zal in overleg met de opdrachtgever een selectie worden gemaakt van kandidaten die zullen worden uitgenodigd voor de verdere selectieprocedure. Over de wijze waarop deze procedure bij de opdrachtgever verder zal verlopen, zullen we je nader informeren in onze kennismaking.

Een assessment kan onderdeel uitmaken van de procedure.

Tot slot winnen wij in overleg met jou bij ten minste twee voormalige werkgevers referenties in. In overleg met de opdrachtgever en jou wordt dit referentieonderzoek voor of na het assessment uitgevoerd.

De afronding van de procedure ligt voor een belangrijk deel in handen van Lunet en bestaat uit het overeenkomen van de primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden en het opstellen van de arbeidsovereenkomst. Er wordt gestreefd naar een zo spoedig mogelijke indiensttreding.

Voor vragen nodigen wij je van harte uit om te bellen of te mailen met Bert Blankestijn, 06 – 14 707 335, [blankestijn@deveghte.nl](mailto:blankestijn@deveghte.nl).